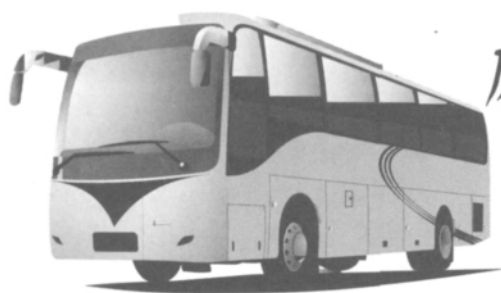


## 科技论坛

厦门市交通运输行业  
人才资源现状分析

邹红波

2011年5月我们对厦门市公路水路交通运输行业人才资源情况进行了专项调查统计。因纳入本次专项调查统计的单位面广、数量多,涉及的领域跨度大,故采取了条块结合、全面调查的方式,共调查各级交通运输主管部门及其行政隶属关系的单位16家,指定名录调查单位1家,子行业典型单位48家。对厦门交通运输系统涉及到的货物运输、公路旅客运输、汽车维修、汽车检测、汽车租赁、出租车客运等6个子行业的典型单位调查,主要采取了抽样调查与重点调查相结合的方法。

经统计调查,全市交通运输行业从业人员总数为80888人,人才总数为57840人。

## 现状

## 1.全行业从业人员总体特征

全市交通运输行业从业人员总数为80888人,人才总数为57840人,其中专业技术人员4437人,技能人员30076人,分别占从业人员总数的5.5%和37.2%,其构成大致如下:

(1)人员构成:共有女性从业人员10264人,少数民族98人,各占总数的12.7%和0.12%;

(2)年龄构成:35岁以下的19303人,36-40岁的16257人,41-45岁的10916人,46-50岁的7183人,51-54岁的10642人,55岁以上的16587人,分别占从业人员总数的23.9%、20.1%、13.5%、8.9%、13.2%和20.5%;

(3)学历构成:研究生及以上学历194人,大学本科2688人,大专12605人,中专9481人,其他学历55490人,分别占从业人员总数的0.24%、3.3%、15.7%、11.8%和69%;

(4)学位构成:硕士研究生学位211人,学士学位2119人,分别占从业人员总数的0.3%和3%;

(5)专业技术职称构成:高级职称725人,副高级职称717人,中级职称1895人,初级职称1675人,分别占从业人员总数的0.9%、0.89%、2.3%和2.1%;

(6)技能等级构成:高级技师92人,技师143人,高级工3828人,中级工17494人,初级工7020人,分别占从业人员总数的0.11%、0.18%、4.7%、21.6%和8.7%。

## 2.道路运输从业人员特征

厦门市道路运输行业从业人员52745人,占行业从业人员总数的65.2%。其中专业技术人员2665人,技能人员18164人,分别占道路运输从业人员总数的5.1%和34.4%,其构成大致如下:

(1)道路旅客运输从业人员4807人,专业技术人员558人,技能人员3201人,分别占道路运输从业人员总数的1.1%和6.1%;

(2)道路货物运输从业人员38642人,专业技术人员889人,技能人员9191人,分别占道路运输从业人员总数的1.7%和17.4%;

(3)站(场)经营从业人员391人,专业技术人员48人,技能人员121人,分别占道路运输从业人员总数的0.09%和0.23%;

(4)机动车维修经营从业人员5701人,专业技术人员597人,技能人员4555人,分别占道路运输从业人员总数的1.1%和8.6%;

(5)汽车综合性能检测站从业人员62人,专业

## 建议

通过此次统计调查工作,我们基本掌握了全市交通运输行业的人才状况,并对各子行业的从业人员结构有了一个较为清晰的认识,反映出全市现有交通运输人才资源的不足,为制订全市交通运输人才发展规划提供了参考依据。从统计调查结果来看,全市交通运输行业人才发展还存在着高层次、高技能人才相对短缺;交通运输行业从业人员年龄偏大、学历偏低;高层次人才使用不够合理等问题,在一定程度上制约了厦门交通运输的发展。现就今后交通运输行业人才发展工作,提出以下建议:

### 1.加强人才工作领导

各级部门要高度重视交通运输行业人才工作,坚持党管人才原则,完善党委(党组)统一领导,有关部门各司其职、密切配合的人才工作格局。把品德、知识、能力、业绩作为衡量人才的主要标准,树立人才资源是第一资源,人人皆可成才和人才存在于人民群众之中的人才观。层层落实“一把手”抓“第一资源”目标责任制,把人才工作同行政工作一同部署,统筹规划,精心组织,切实做到认识到位、工作到位、措施到位。

### 2.优化人才发展环境

应深入贯彻落实科学发展观,始终坚持“以人为本”的人才使用理念,把维护人才的利益放在第一位,一切工作从满足人才的正当需求,促进和实现人的全面发展出发,努力给人才创造良好的环境,整合规范人才吸引和奖励政策,努力在全行业形成各级各类人才脱颖而出的环境,形成留得住人才、引得进来人才的良好环境。

### 3.创新人才发展机制

坚持以厦门交通运输建设发展需求为导向,以素质提升和能力建设为核心,完善交通运输系统人才终身教育体系,构建人人能够成才、人人得到发展的现代人才培养开发体制机制。适应现代交通运输物流业发展的需要,以市场为导向,加强以提升能力为目标的职业教育,培养各类复合型人才和高新技术人才,重点培养一批中青年科技骨干和具有国内同行业一流水平的学术、技术带头人。

(作者单位 厦门大学)

技术人员 13 人,技能人员 49 人,分别占道路运输从业人员总数的 0.025%和 0.093%;

(6)机动车驾驶员培训从业人员 2 764 人,专业技术人员 521 人,技能人员 1 012 人,分别占道路运输从业人员总数的 0.9%和 1.92%;

(7)汽车租赁从业人员 246 人,专业技术人员 8 人,技能人员 10 人,分别占道路运输从业人员总数的 0.015%和 0.019%;

(8)道路运输其它从业人员 132 人,专业技术人员 34 人,技能人员 25 人,分别占道路运输从业人员总数的 0.064%和 0.047%。

### 3.城市公共交通从业人员特征

厦门市城市公共交通从业人员 22 333 人,占行业从业人员总数的 27.6%。其构成大致如下:

(1)公共汽车客运从业人员 8 690 人,专业技术人员 105 人,技能人员 6 157 人,分别占城市公共交通从业人员总数的 0.47%和 27.6%;

(2)出租车客运从业人员 13 427 人,专业技术人员 40 人,技能人员 3 295 人,分别占城市公共交通从业人员总数的 0.18%和 14.75%;

(3)城市轮渡从业人员 212 人,专业技术人员 79 人,技能人员 41 人,分别占城市公共交通从业人员总数的 0.35%和 0.18%。

### 4.相关辅助业从业人员特征

厦门市相关辅助业从业人员 3 507 人,占行业从业人员总数的 4.3%。其构成大致如下:

(1)建筑从业人员 2 333 人,占相关辅助业从业人员总数的 66.5%;

(2)公共管理和社会组织从业人员 1 174 人,专业技术人员 253 人,技能人员 128 人,分别占相关辅助业从业人员总数的 7.2%和 3.6%。

### 5.重点领域人才特征

厦门市交通运输行业重点领域人才共 10 855 人,其中交通建设人才 220 人,养护人才 112 人,行政执法人才 324 人,现代交通物流人才 96 人,道路运输人才 1 121 人,城市客运人才 8 944 人,交通教育人才 38 人;重点领域人才中,专业技术人员 455 人,技能人才 8 866 人,分别占重点领域人才总数的 4.2%和 81.7%。